

**RASPORED
VREDNOVANJA (TESTIRANJA)
KANDIDATA PRIJAVLJENIH NA JAVNI NATJEČAJ
ZA POPUNJAVANJE RADNOG MJESTA U DV VLAKIĆ MARTIJANEC**

Vrednovanje (testiranje) kandidata prijavljenih na pojedini javni natječaj za popunjavanje radnih mjesta u DV Vlakić Martijanec održat će se u prostorijama zgrade Dječjeg vrtića Vlakić Martijanec, Martijanec, Školska ulica 3B, prema sljedećem rasporedu:

ODGOJITELJ	Pismena provjera stručnog znanja	21.08.2020., 09,00 sati
	Usmeni intervju	21.08.2020., 10,20 sati
RAČUNOVOĐA – TAJNIK	Pismena provjera stručnog znanja	21.08.2020., 11,30 sati
	Usmeni intervju	21.08.2020., 12,20 sati
KUHAR	Usmeni intervju	21.08.2020., 13,00 sati
SPREMAČ - POMOĆNI KUHAR	Usmeni intervju	21.08.2020., 13,30 sati

Popisi kandidata koji su podnijeli pravodobnu i urednu prijavu na natječaj te su ispunili natječajne uvjete objavit će se na web stranici Općine Martijanec dana 19. ili 20. kolovoza 2020. godine.

PRAVILA VREDNOVANJA KANDIDATA ZA RADNA MJESTA – ODGOJITELJ I RAČUNOVOĐA - TAJNIK

Vrednovanje kandidata za popunjavanje radnog mjesta *Odgovitelj i Računovođa - tajnik* sastoji se od pismene provjere stručnog znanja i usmenog intervjua kandidata.

Pismena provjera stručnog znanja kandidata vrši se provjerom stručne literature i/ili posebnih pravnih izvora iz područja poslova radnog mjesta koje se popunjava.

Ukupni broj bodova koje kandidat može ostvariti na pismenoj provjeri znanja iznosi 10 bodova.

Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Po utvrđivanju identiteta kandidata, započet će se s testiranjem. Pismena provjera znanja traje ukupno 20 minuta.

Za vrijeme pismene provjere znanja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja;
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red

U slučaju da kandidat postupi na nedopušteni prethodno opisan način bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat neće se ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.

Usmeni intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % bodova iz pismene provjere znanja kandidata. Usmeni intervju s Upravnim vijećem održat će se nakon ocijenjenog testiranja. Popis kandidata koji mogu pristupiti razgovoru objavit će se na oglasnoj ploči Vrtića.

Intervju se sastoji od unaprijed utvrđenih pitanja te u pravilu jednakim za sve kandidate.

Putem intervjua kandidate se ispituju profesionalne i osobne kompetencije kandidata.

Profesionalne kompetencije podrazumijevaju posjedovanje stručnog znanja i radnog iskustva kandidata te drugih znanja i vještina kandidata.

Osobne kompetencije podrazumijevaju posjedovanje etičkih vrijednosti kandidata, ponašanja kandidata, način komunikacije, procjenjivanje stavova, motivacije te načina na koji kandidat pristupa konkretnim radnim zadacima.

Ukupni broj bodova koje kandidat može ostvariti na intervjuu iznosi 10 bodova.

Nakon provedenog usmenog intervjuja Upravno vijeće će utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih dodatnim bodovanjem kandidata i provedbom pismene provjere znanja i usmenog intervjuja.

PRAVILA VREDNOVANJA KANDIDATA ZA RADNA MJESTA – KUHAR I SPREMAČ - POMOĆNI KUHAR

Vrednovanje kandidata za radna mjesta *Kuhar i Spremač – Pomoćni kuhar* provesti će se putem usmenog intervjuja.

Intervju se sastoji od unaprijed utvrđenih pitanja te u pravilu jednakim za sve kandidate.

Putem intervjuja kandidate će ispitati profesionalne i osobne kompetencije.

Profesionalne kompetencije podrazumijevaju posjedovanje stručnog znanja i radnog iskustva kandidata te drugih znanja i vještina kandidata.

Osobne kompetencije podrazumijevaju posjedovanje etičkih vrijednosti kandidata, ponašanja kandidata, način komunikacije, procjenjivanje stavova, motivacije te načina na koji kandidat pristupa konkretnim radnim zadacima.

Ukupni broj bodova koje kandidat može ostvariti na intervjuu iznosi 10 bodova.

Nakon provedenog usmenog intervjuja Upravno vijeće će utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih dodatnim bodovanjem kandidata i provedbom usmenog intervjuja.

UPRAVNO VIJEĆE VRTIĆA