

Obavijest o vremenu i mjestu vrednovanja (testiranja) kandidata - ODGOJITELJ PREDŠKOLE

Vrednovanje (testiranje) kandidata prijavljenih javni natječaj za popunjavanje radnog mjesta ODGOJITELJ PREDŠKOLE održat će se u prostorijama zgrade Dječjeg vrtića Vlakić Martijanec, Martijanec, Školska ulica 3B, dana **31. kolovoza 2020. godine** (ponedjeljak) u 09,00 sati.

Izabrani kandidat je dužan započeti s radom dana **01. rujna 2020. godine**.

Popis kandidata koji su podnijeli pravodobnu i urednu prijavu na natječaj te su ispunili natječajne uvjete objavit će se na web stranici Općine Martijanec dana 28. kolovoza 2020. godine.

PRAVILA VREDNOVANJA KANDIDATA ZA RADNA MJESTA – ODGOJITELJ PREDŠKOLE

Vrednovanje kandidata za popunjavanje radnog mjesta *Odgovitelj* sastoji se od pismene provjere stručnog znanja i usmenog intervjua kandidata.

Pismena provjera stručnog znanja kandidata vrši se provjerom stručne literature i/ili posebnih pravnih izvora iz područja poslova radnog mjesta koje se popunjava.

Ukupni broj bodova koje kandidat može ostvariti na pismenoj provjeri znanja iznosi 10 bodova.

Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Po utvrđivanju identiteta kandidata, započet će se s testiranjem. Pismena provjera znanja traje ukupno 20 minuta.

Za vrijeme pismene provjere znanja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja;
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red

U slučaju da kandidat postupi na nedopušteni prethodno opisan način bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat neće se ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.

Usmeni intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % bodova iz pismene provjere znanja kandidata. Usmeni intervju s Upravnim vijećem održat će se nakon ocijenjenog testiranja. Popis kandidata koji mogu pristupiti razgovoru objavit će se na oglasnoj ploči Vrtića.

Intervju se sastoji od unaprijed utvrđenih pitanja te u pravilu jednakim za sve kandidate.

Putem intervjua kandidate se ispituju profesionalne i osobne kompetencije kandidata.

Profesionalne kompetencije podrazumijevaju posjedovanje stručnog znanja i radnog iskustva kandidata te drugih znanja i vještina kandidata.

Osobne kompetencije podrazumijevaju posjedovanje etičkih vrijednosti kandidata, ponašanja kandidata, način komunikacije, procjenjivanje stavova, motivacije te načina na koji kandidat pristupa konkretnim radnim zadacima.

Ukupni broj bodova koje kandidat može ostvariti na intervjuu iznosi 10 bodova.

Nakon provedenog usmenog intervjua Upravno vijeće će utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih dodatnim bodovanjem kandidata i provedbom pismene provjere znanja i usmenog intervjua.

UPRAVNO VIJEĆE VRTIĆA