

**POPIS PRAVNIH IZVORA ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA PISMENU PROVJERU STRUČNIH ZNANJA U POSTUPKU IZBORA I IMENOVANJA RAVNATELJA DJEČJEG VRTIĆA VLAKIĆ MARTIJANEC:**

1. Zakon o ustanovama („Narodne novine“ broj br. 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19)
2. Državni pedagoški standard predškolskog odgoja i naobrazbe (“Narodne novine” br. 63/2008 i 90/10).
3. Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju (“Narodne novine” broj 10/97, 107/07 I 94/13, 98/19)
4. Nacionalni kurikulum za rani i predškolski odgoj i obrazovanje (“Narodne novine” br. 105/02, 55/06, 121/07).
5. Program zdravstvene zaštite djece, higijene i pravilne prehrane djece u dječjim vrtićima („Narodne novine“ broj 105/02, 55/06, 121/07)
6. Pravilnik o obrascima i sadržaju pedagoške dokumentacije i evidencije o djeci u dječjem vrtiću („Narodne novine“ broj 83/01)

**PRAVILA VREDNOVANJA KANDIDATA U POSTUPKU IZBORA I IMENOVANJA RAVNATELJA DJEČJEG VRTIĆA VLAKIĆ MARTIJANEC:**

Postupak vrednovanja kandidata za imenovanje ravnatelja sukladno članku 7. i 22. Pravilnika sastoji se od:

- testiranja kandidata putem pismene provjere stručnog znanja i usmenog intervjua kandidata (provjerava se znanje kandidata iz područja predškolskog odgoja i upravljanja javnom ustanovom, a kod provedbe intervjua se ocjenjuje i motivacijsko pismo kandidata s Planom djelovanja i razvoja Vrtića za mandatno razdoblje) i

- bodovanja kvalifikacija, znanja i dodatnih edukacija koje je kandidat stekao i dokazuje ih ispravom (svjedodžbom, diplomom ili potvrdom ustanove ili institucije koja je provodila obrazovanje na koje se kandidat poziva), po sljedećim kriterijima:

- a) radno iskustvo u traženoj struci – više od 5 godina - 2 boda,  
– manje od 5 godina – 1 bod
- b) razina stručne sprema – visoka stručna sprema - 2 boda,  
– viša stručna sprema - 1 bod,
- c) dodatna edukacija iz okvira poslova radnog mjesta – uvećanje za 0,50 boda – najviše do 2 boda.

**Pismena provjera stručnog znanja** kandidata vrši se provjerom stručne literature i/ili posebnih pravnih izvora iz područja poslova radnog mjesta koje se popunjava.

Ukupni broj bodova koje kandidat može ostvariti na pismenoj provjeri znanja iznosi 10 bodova.

Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Po utvrđivanju identiteta kandidata, započet će se s testiranjem. Pismena provjera znanja traje ukupno 20 minuta.

Za vrijeme pismene provjere znanja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja;
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red

U slučaju da kandidat postupi na nedopušteni prethodno opisan način bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat neće se ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.

**Usmeni intervju** se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % bodova iz pismene provjere znanja kandidata. Usmeni intervju s Upravnim vijećem održat će se nakon ocijenjenog testiranja. Popis kandidata koji mogu pristupiti razgovoru objavit će se na oglasnoj ploči Vrtića.

Intervju se sastoji od unaprijed utvrđenih pitanja te u pravilu jednakim za sve kandidate.

Putem intervjua kandidate se ispituju profesionalne i osobne kompetencije kandidata.

Profesionalne kompetencije podrazumijevaju posjedovanje stručnog znanja i radnog iskustva kandidata te drugih znanja i vještina kandidata.

Osobne kompetencije podrazumijevaju posjedovanje etičkih vrijednosti kandidata, ponašanja kandidata, način komunikacije, procjenjivanje stavova, motivacije te načina na koji kandidat pristupa konkretnim radnim zadacima.

Ukupni broj bodova koje kandidat može ostvariti na intervjuu iznosi 10 bodova.

Nakon provedenog usmenog intervjua Upravno vijeće će utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih dodatnim bodovanjem kandidata i provedbom pismene provjere znanja i usmenog intervjua.

**UPRAVNO VIJEĆE VRTIĆA**